

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI SECONDO LIVELLO**

Tra l'Azienda Farmacie Comunali Lodi srl rappresentata dall'Ing. Antonio Ceresa

E le Organizzazioni Sindacali:

CISAL Terziario di Pavia rappresentata dal sig. Giuseppe Scala

UIL TuLCSLombardia rappresentata dal sig. Renzo Frau

In ottemperanza al dettato contrattuale di cui all'art. 51 si ritiene di regolamentare le materie contrattuali ivi previsti e anche quelle che vengono richiamate in articoli specifici del CCNL.

Le parti nell'ambito del secondo livello di contrattazione terranno incontri preventivi finalizzati alla condivisione in ordine alla organizzazione di turni, nastri orari, distribuzione dell'orario di lavoro e quant'altro stabilito nel CCNL anche se viene esplicitato su richiesta delle parti (Azienda e/o OO.SS.)

Per le predette materie l'Azienda informerà le OO.SS. e se entro 15 giorni dal ricevimento dell'informazione non verrà richiesto un incontro la proposta avanzata si intenderà accettata.

Si ritiene e conviene che il presente contratto abbia valore sino alla stipula del nuovo CCNL.

Qui di seguito vengono esposte le voci contrattuali che di volta in volta trovano un accordo regolamentare:

### **PRESTAZIONI INVENTARIALI:**

Le prestazioni inventariali possono essere effettuati con il personale dell'azienda, in caso di utilizzo di personale interno sarà riconosciuta una maggiorazione sulla percentuale straordinaria del 5% in caso di attività svolta in giornata domenicale e del 10% in caso sia svolta in orario notturno (per orario notturno si intende a partire dalle 22.00 alle 6.00).

### **MISSIONI ABITUALI: si rimanda al CCNL**

#### **MENSA:**

L'Azienda assicurerà il servizio mensa mediante punto di ristorazione esterno individuato dall'azienda stessa che dovrà essere agevolmente raggiungibile per avere il tempo necessario per consumare un pasto con la dovuta tranquillità.

Hanno diritto all'uso del buono pasto, i dipendenti che per una volta al giorno e nella fascia oraria dalle 13.00 alle 15.00, i lavoratori che nella stessa giornata prestano servizio per più di 6 ore.

Qualora i dipendenti siano impossibilitati per esigenze di servizio (turno III e turno IV magazzinieri) o mancanza accesso ai punti ristoro (per chiusura/scioperato) avranno diritto a richiedere il pasto sostitutivo pari a € 6,00.

### **PARTECIPAZIONE AI CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE: si rimanda al CCNL**

### **ENTITA' DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE: si rimanda al CCNL**

### **ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO: si rimanda al CCNL**

### **MODIFICHE DELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE:**



Le modifiche dell'organizzazione aziendale in termini di turni di lavoro, nastri orari etc... nonché modifiche della struttura aziendale impattante sull'organizzazione dei lavoratori, debbono essere portate preventivamente a conoscenza delle OO.SS. e della RSU/RSA dalla data di ricevimento le OO.SS. e la RSU/RSA hanno tempo 15 giorni per chiedere un incontro trascorso tale periodo l'azienda mette in atto le modifiche proposte. In caso di richiesta d'incontro l'azienda soprassiederà alle modifiche e il confronto sulle modifiche deve avere un tempo massimo di un mese.

### **COPERTURA ASSICURATIVA:**

L'Azienda fornirà a ciascun dipendente copia del contratto assicurativo per la copertura assicurativa prevista al punto 1 e 2 dall'art. 30 del vigente CCNL ed ogni anno fornirà prova della validità consegnando copia della ricevuta del pagamento ai dipendenti.

### **MAGGIORAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO, FESTIVO E REPERIBILITA':**

- NOTTURNO: si rimanda al
- CCNL;
- PRONTA DISPONIBILITA': istituto innovativo per rispondere all'esigenze dell'amministrazione che verrà attivata e gestita nel seguente modo:
  - la pronta disponibilità riguarderà un figura professionale inquadrata come farmacista collaboratore e magazziniere. il dipendente dovrà prendere servizio entro massimo 2 ore dalla chiamata,. Il servizio potrà essere attivato all'inizio del turno scoperto (h. 8.00, h. 9.00 e h. 11.00). il dipendente avrà diritto ad una indennità pari a € 35,00 indipendentemente dalla sua entrata in servizio.in caso di chiamata in servizio spetta:
  1. Straordinario per domeniche e festivi;

**FORMAZIONE CONTINUA PROFESSIONALE (ECM): si rimanda al CCNL**

**MAGGIORAZIONI: si rimanda al CCNL**

**FERIE E PERMESSI RETRIBUITI, COMPRESI QUELLI DERIVANTI DAL NUOVO ORARIO DI LAVORO E LE LORO MODALITA' DI FRUIZIONE:**

- FERIE: Programmazione ferie per periodo estivo (giugno-settembre) entro il 15 marzo e entro il 15 settembre per periodo invernale (novembre -gennaio), la programmazione sarà sottoposta alla direzione e ratificata entro 30 gg solari dallo scadere del termine. Per i mesi restanti e le richieste isolate di fruizione ferie fa fede il CCNL. Godimento entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione senza eccezioni;
- PERMESSI RETRIBUITI (c.d. ROL): l'Azienda applicherà la riduzione strutturale dell'orario di lavoro per un massimo di 40 ore che non verranno maturate poiché inserite nella struttura dei nastri orari:
  - IV turno per tutti i farmacisti e la direttrice comunale 3
  - IV turno magazzinieri
  - Per le direttrici degli altri punti vendita: 1 ora di riduzione oraria applicata il venerdì
  - Per gli amministrativi: 1 ora di riduzione oraria applicata di venerdì
- ORARIO DI LAVORO:
  1. Turnazioni stabilite in accordo con le OO.SS. e con equa e fissa rotazione degli orari nell'ambito del possibile;

- Prima settimana Turno 1 (8-12/13-17 pausa con servizio mensa 12-13)
- Seconda settimana Turno 2 (9-13/16-20 pausa con servizio mensa 13-15)
- Terza settimana Turno 3 (11-16/17-20 pausa senza servizio mensa con pasto sostitutivo)
- Ogni 11 settimane Turno 4F (16-22 senza pausa)
- Ogni 6 settimane Turno 4M (14.00-18.30 e 19.30-22.00 in caso di inaccessibilità mensa con pasto sostitutivo):
- Turno magazzinieri esclusa comunale 3: 8.30-12.30 e 15.30-19.30

**LAVORO DEL SABATO:**

Si riconferma l'indennità mensile per il lavoro svolto nella giornata di sabato e l'Azienda si impegna a mantenere tale condizione. Le parti intendono definire meglio i criteri di calcolo delle prestazioni effettuate nella giornata di Sabato nel modo seguente:

Si riconosce ai dipendenti una indennità a titolo di "Indennità Sabato Lavorato" in misura pari al 15% per ciascuna ora lavorata nella giornata di Sabato.

**TRASFERIMENTI E TRASFERTE: si rimanda al CCNL**

**PREMIO DI PRODUTTIVITA':**

La contrattazione aziendale del premio di produttività connesso a progetti aziendali di miglioramento della produttività e redditività aziendale ha condiviso l'allegato documento che regola il PDR per l'anno 2018. Tale regola vale esclusivamente per l'anno 2018 al fine di verificarne successivamente l'impatto che ha avrà sui dipendenti e sull'Azienda,

Comunque per il PDR 2018 varrà garantito ai dipendenti un minimo come previsto dall'allegato PDR 2018

L'allegato PDR verrà depositato all'INL entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione dello stesso al fine della sua detassazione.

P. LA SOCIETA'

Fay Stefan  
 Daniele Cavigli  
 Cisa Mio

CISA TERZIARIO  
 Fel Juncop  
 UILTues LOMBARDIA  
 Puzos